

評估項目	運作情形 (註 1)			與上市上櫃公司社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>一、落實公司治理</p> <p>(一) 公司是否訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效？</p> <p>(二) 公司是否定期舉辦社會責任教育訓練？</p> <p>(三) 公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位之運作，並由董事會授權高階管理階層處理，即向董事會報告處理情形？</p> <p>(四) 公司是否訂定合理薪資報酬制度，並將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，及設立明確有效之獎勵與懲戒制度？</p>	V	V	<p>(一) 本公司尚未訂定企業社會責任政策或制度。</p> <p>(二) 本公司於定期主管會議及部門內部會議宣導企業社會責任相關事項。</p> <p>(三) 本公司董事有參與主管機關舉辦之企業經營與社會責任座談會，公司並於每年定期舉辦員工之企業倫理教育訓練及宣導，同時每年進行員工績效考核，訂定明確有效之獎勵與懲戒制度。</p> <p>(三) 本公司推動企業社會責任專職單位：管理部。目前仍持續致力企業社會責任之推動。</p> <p>(四) 公司尚未將員工績效考核制度與企業社會責任政策結合，目前正研擬訓練與績效考核結合，以利獎勵與懲戒制度更明確有效。</p>	<p>(一) 公司將視實際需要研擬訂定企業社會責任政策或制度，以及檢討實施成效之情形。</p> <p>(二) 無差異情形</p> <p>(三) 無差異情形</p> <p>(四) 無差異情形</p>
<p>二、發展永續環境</p> <p>(一) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(二) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p> <p>(三) 公司是否注意氣候變遷對營運活動之影響，並執行溫室氣體盤存、制定公司節能減碳及</p>	V	V	<p>(一) 本公司致力於提升各項資源之利用效率，來達成原物料及廢棄物減量之目標，以降低對環境之衝擊。</p> <p>(二) 本公司推動環境管理制度方面，已通過 ISO9002 之認證。</p> <p>(三) 氣候變遷目前以成為投資大眾及企業均重視之議題。本公司亦關注其可能導致原物料價格上升甚至中斷所造成之重大影響，因此積極配合各項節能減碳及溫室氣體減量之相關政策。</p>	<p>無差異情形</p> <p>無差異情形</p> <p>無差異情形</p>

溫室氣體減量策略？			
<p>三、維護社會公益</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p> <p>(二)公司是否建置員工申訴機制及管道，並妥適處理？</p> <p>(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四)公司是否建立員工定期溝通之機制，並以及以合理方式通知對員工可能造成重大影響之營運變動？</p> <p>(五)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(六)公司是否就研發、採購、生產、作業及服務流程等制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p> <p>(七)對產品與服務之行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則？</p> <p>(八)公司與供應商來往前，是否評估供應商過去有無影響環境與社會之紀錄？</p> <p>(九)公司與其主要供應商之契約是否包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時</p>	<p>V</p>	<p>(一)本公司係依據勞工局之規定訂有「勞工安全衛生工作守則」，依法保障員工之各項工作權益。</p> <p>(二)本公司業已建置員工申訴機制及管道。</p> <p>(三)本公司致力於提供員工安全與健康之工作環境，在身體健康方面，每年定期舉辦員工健康檢查，並透過多樣化之健康講座及宣導，那員工更能掌握自身健康狀況，並具備自我管理之知識與方法；在心理健康方面，本公司不定期舉辦各類心靈講座；在工作安全上，本公司藉由持續的教育訓練及宣導，養成員工緊急應變能力及安全觀念，降低意外公安事故之發生。</p> <p>(四)本公司設有員工申訴專線，並不定期與員工雙向溝通，積極了解並合理滿足同仁需求，促使勞資關係和諧。</p> <p>(五)本公司為使員工具備專業素養與發展優勢，不定期舉辦內部訓練課程及派外接受專業訓練。</p> <p>(六)本公司與重要研發及生產供應商訂有品質合約，以確保未來最終產品之品質。</p> <p>(七)本公司對產品與服務之行銷及標示，均遵循相關法規及國際準則。</p> <p>(八)本公司與供應商往來前，會執行供應商評鑑。</p> <p>(九)本公司與其主要供應商之契約尚未包含供應商如涉及違反其企業社會責任政策，且對環境與社會有顯著影響時，得隨時終止或解除契約之條款。</p>	<p>無差異情形</p> <p>(九)未來將依公司發展</p>

<p>終止或解除契約之條款？</p>			<p>需要及法令規定辦理。</p>
<p>四、加強資訊揭露  (一)公司是否於其網站及公開資訊觀測站等處揭露具攸關性及可靠性之企業社會責任相關資訊？</p>	<p>V</p>	<p>(一)本公司設有公司網站，揭露企業文化、經營方針及誠信經營相關資訊。</p>	<p>無差異情形</p>
<p>五、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」訂有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：本公司  企業社會責任實務守則之規章尚在研議中。</p>			
<p>六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：  1、本公司遵守公司法、證券交易法、商業會計法、上市上櫃相關規章或其他商業行為有關之法令，以作為落實誠信經營之基本。  2、本公司訂有「董事會議事規則」中訂有董事利益迴避制度，對董事會所列議案，與其自身有利害關係，致有害公司利益之虞者，得  陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。  3、本公司訂有「防範內線交易管理作業」，明訂董事、監察人、經理人或受僱人不得洩露所知悉之內部重大資訊予</p>			

<p>他人，亦不得向知悉</p> <p>本公司內部重大資訊之人探詢或收集與個人職務不相關之公司未公開內部重大資訊。對於非因執行業務得知本公司未公開之內部重</p> <p>資訊亦不得向他人洩露。</p>				
<p>七、公司企業社會責任報告書如有通過相關驗證機構之查證標準，應加以敘明：無。</p>				